



Venerdi' 04/06/2021

Lavoro pubblico privatizzato e abusiva successione di contratti a termine: efficacia riparatoria dell'immissione in ruolo

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Nel lavoro pubblico privatizzato, nelle ipotesi di abusiva successione di contratti a termine, la avvenuta immissione in ruolo del lavoratore già impiegato a tempo determinato ha efficacia riparatoria dell'illecito nelle sole ipotesi di stretta correlazione tra l'abuso commesso dalla amministrazione e la stabilizzazione ottenuta dal dipendente. Detta stretta correlazione presuppone, sotto il profilo soggettivo, che la stabilizzazione avvenga nei ruoli dell'ente pubblico che ha posto in essere la condotta abusiva e, sotto il profilo oggettivo, che essa sia l'effetto diretto ed immediato dell'abuso. Tale ultima condizione non ricorre quando l'assunzione a tempo indeterminato avvenga all'esito di una procedura concorsuale, ancorché interamente riservata ai dipendenti già assunti a termine.

Il principio è stato espresso dalla Corte di Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con la Sentenza n. 14815 del 27 maggio 2021.

<https://www.cassaforense.it>